

Jaarverslag MR 2020

Hieronder de hoofdpunten die wij in 2020 hebben besproken tijdens de vergaderingen van de medezeggenschapsraad:

20 januari:

Benoeming nieuw personeel.

De GMR heeft aangegeven de benoemingen correct te willen doen. De MR moet hierin op de juiste wijze worden meegenomen.

Als er iemand vanuit de pool wordt aangesteld, wordt de Mr hier eerst over geïnformeerd.

communicatie

Na elke MR-vergadering zet de directie de ingekorte versie van de notulen in de nieuwsbrief.

Werkdrukgeden:

De PMR heeft een enquête uitgezet voor het team over de werkdrukgeden.

Teamleden konden prioriteiten aangeven, waar ze dit geld voor willen inzetten.

Clustervorming:

Gesproken over de volgende onderwerpen aangaande het cluster.

-wat merken de leerkrachten van het cluster

-Hoe werken de verschillende rollen binnen het cluster?

-Hoe evalueren wij de rol van de clusterdirecteur?

GMR

Er zijn werkgroepen samengesteld. Deze processen binnen de werkgroepen moeten nog meer gestroomlijnd worden.

MR 9 maart:

Nieuwe MR-leden

procedure nieuwe MR-leden: Sharon Kaasschieter en Gerben van Maanen hebben zich kandidaat gesteld.

Formatie

Concept groepsindeling formatie 2020-2021

Ouderbijdrage.

De wet hierin is veranderd

Stakingsgeld.

Bij de laatste staking van 30 en 31 januari zijn de salarissen ingehouden. Deze gaan terug naar de scholen.

MR 18 mei

Hoe toetsen en overgang door thuiswerken van de leerlingen?

Onderbouw; veel observeren en waar nodig evt. toetsing voor meer inzicht.

Groep 3; lentesignalering

Andere groepen; toetsing wanneer ze aan bod komen. Cito's gaan naar september.

Formatie;

twee jaar geleden veel verloop, staat nu overal wel stil. Geen signalen hier.

Nieuwe MR collega

vanuit de BH voor de MR pakken Annelies en Rina op. (Marjan G. stopt)

Nieuwe cluster directeur

in september is Luuk van der Heijden erbij.

28 september

communicatie en besluitvorming rondom kamp groep 8

Stichting had hier ook meer een leidende rol moeten nemen. Hier had al een draaiboek voor moeten liggen.

Zichtbaarheid MR o.a. op website.

We krijgen een tab op de website. Met wie wij zijn. Hoe kunnen ze ons bereiken. In het stukje van de nieuwsbrief komt er een verwijzing naar de website

AC en activiteiten

De AC's werken in 2 teams. De denktank en het uitvoerend team. Wiep kijkt nu met Mirjam mee (vooral het financiële gebeuren)

De boom op het kleuterplein wordt aan gewerkt. De boom komt bij de zandbak.

Er is rond de 2200 euro over van het geld van de AC. Hier wordt een bestemming voor gezocht.

Schoolreis: na de zomer zijn de regels soepeler geworden. Scholen gaan hier allemaal verschillend mee om.

De kaders van corona-maatregelen veranderen steeds. Je kan bijv. kijken naar gescheiden op schoolreis te gaan. De voorbereiding van schoolreis moet hier goed over nadenken, dat het door kan gaan dit jaar.

De stichting had hier een prominentere rol moeten spelen.

Verbouw/nieuwbouw kleine Burgthof

Er komt een plan van aanpak. Jolanda heeft een werkgroep voor de nieuwbouw BH geformeerd.

Continuurooster

Ouders hebben nu geproefd aan continuurooster. Hoe gaan wij het gesprek voeren in het team, als het belang vooral bij de ouders ligt?

Citotoetsen

Worden de ouders op de hoogte hiervan gesteld?

Er is een nieuw systeem. Hoe krijgen de ouders de uitslag van de cito?

Directie overlegt hierover met de ib-ers.

Groepsdoorbrekend werken:

Kinderen gaan op niveau bij elkaar. Zodat de leerkracht de aandacht kan richten op de IIn die het nodig hebben. Het is een middel, om het onderwijs beter te doen.

MR 30 november

GMR

Statuut en MR reglement zijn de laatste GMR-vergadering besproken.

De voorzitter roept 2 x per jaar alle voorzitters bij elkaar. Dit voor meer professionalisering.

Er komt een wetswijziging dat de MR meer instemming krijgt op financiën. Vraag van voorzitter GMR: Willen wij scholing hebben over begrotingen en financiën?

Hoe was de cursus over de MR?

Cursus is zinvol als we met de gehele MR daar waren. Het doel van de avond was niet duidelijk.

Vacatures

Die zijn ingevuld en er is een plan voor een goede overdracht in groep 8.

Project 2021

Vorig jaar zijn door corona gelden op de plank blijven liggen. Schoolreis en project zijn niet doorgedaan.

Er is afgesproken dat de MR EUR 3500,— beschikbaar stelt van de AC rekening. Het bedrag kunnen we beschikbaar stellen door:

- vanuit het schooljaar 2019- 2020 is er EUR 2187,— overgebleven. (I.v.m. niet doorgaan van school activiteiten m.b.t. corona)
- er is nog eens kritisch naar de begroting gekeken, daarnaast is Sinterklaas en kerst iets minder besteed dan vooraf verwacht was.

Je kan projecten inkopen op het gebied van dans en muziek bijv. Het hangt af hoe het met corona gaat verlopen. We kunnen zo'n projectdag wat later in het schooljaar plannen, zodat er kans is dat er ouders bij mogen zijn. Anders zouden we het ook kunnen filmen. De ouders kunnen de film bekijken.

Schoolplan

Alle input van de studiedag vanuit team hebben Jolanda en Jannet geanalyseerd. LH en BH zijn veel overeenkomsten. BH zijn de kansen bijv. Nieuwbouw. Een van de onderwerpen zijn talentontwikkeling. Meer balans tussen leervakken en talentontwikkeling en expressievakken.

We maken 2 schoolplannen. Er zijn verschillen tussen LH en BH, maar je kan ook meer aanpakken door het grote team van 2 scholen. Er zullen locatie-specifieke dingen blijven.

Begroting 2021

Stichting: begroting en formatie een nieuw systeem wat het voor schoolleiders transparant maakt, hoe je de middelen kan besteden.

Formatie volgend schooljaar

LH: Prognose zal rond de 219 leerlingen blijven.

BH: zal een groei komen. En wat gaat er gebeuren als er nog meer gebouwd gaat worden?

Op basis van de informatie tot nu toe kunnen we voor locatie BH 11.5 groep formeren en voor locatie LH 8.5. De formatieruimte kan uitgebreid worden met andere middelen. Hierover gaan we in het formatieproces in gesprek.

Hier zijn de middelen voor werkdruk en samenwerkingsverband nog niet in meegenomen. Het doel is dat we eigenlijk meer visiegericht de verschillende budgetten gaan uitgeven. Ook aan de hand van het schoolplan de gelden besteden. Vanaf 2021 krijgt de Mr instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting. Het gesprek met de MR moet vooral gaan of we de gelden goed besteden.